

OH-DEV

해외 개발자 채용 관리 서비스 제안서

월 200만원으로 IT 개발자 채용 가능한 서비스

제이크이엔엠 주식회사

목차

OH-DEV의 법인형 오프쇼어 개발센터 구축 서비스로서 고객사에게 안정적인 개발자 공급을 목표로 합니다.

오프쇼어란 ?

해외(주로 인건비가 저렴한 국가)에 있는 개발자를 고용해 소프트웨어 개발 업무를 수행하도록 하는 서비스입니다.

한국 IT기업의 현실적인 고민		한국 IT기업이 직면한 인력 수급과 비용 문제에 대한 현실적인 고민을 다룹니다.
법인형 오프쇼어 개발센터 솔루션		외주가 아닌 내부 전속 개발팀을 구축하는 법인형 오프쇼어 개발센터 솔루션을 소개합니다.
서비스 운영 구조		고객사-OH-DEV-현지법인-개발팀으로 이어지는 효율적인 서비스 운영 구조를 설명합니다.
법인형 모델의 장점		법인형 모델이 가진 안정성, 품질관리, 보안, 커뮤니케이션, 비용 측면의 장점을 소개합니다.
예상 인력 단가		베트남, 필리핀 등 국가별 개발자 레벨에 따른 예상 인력 단가와 비용 절감 효과를 제시합니다.
고객 맞춤형 전속 개발팀		고객사 요구에 맞춘 전속 개발팀 구축 방법과 장기 운영 방안을 안내합니다.

한국 IT기업의 현실적인 고민

개발자 연봉 급등

- 중급 개발자 연봉 6,000~9,000만원 수준으로 급등
- 우수 인재 확보를 위한 비용 부담 증가
- 인건비 상승으로 인한 프로젝트 수익성 악화
- 중소기업의 경우 인재 확보 경쟁에서 불리

극심한 개발자 공급 부족

- 경력직 개발자 확보 경쟁 심화
- 필요 인력 적시 충원 어려움
- 프로젝트 일정 지연 및 품질 저하 위험

외주 개발의 한계

- 품질 관리의 어려움
- 일정 준수 불확실성
- 높은 관리 비용 발생
- 책임소재 불분명

프리랜서 운영 문제

- 갑작스러운 이탈 위험
- 일관된 품질 유지 어려움
- 장기 프로젝트 운영 불안정
- 노하우 축적 어려움

안정적 개발팀 필요성

- 안정적 인력 운영 필요
- 비용 효율성 확보 필요
- 품질 관리 체계 필요
- 장기적 파트너십 필요

기존 해외 인력 매칭 서비스의 한계

단발성. 단기 위주의 매칭

- 대부분이 프리랜서/단기 계약 형태
- 장기 프로젝트 운영이 어려움
- 팀원 유지·이탈 관리가 불가능

품질 관리 부재

- 매칭 후 업체가 관여하지 않음
- 일정·성과·코드 품질 관리 안 됨
- PM 부재로 소통 문제 발생

개발자 검증 한계

- 이력서 매칭 수준 → 기술검증이 약함
- 실제 프로젝트 역량이 불투명
- 기업 요구 스택·문화 적합성 무시

인력 이탈률 문제

- 프리랜서 기반 → 중도이탈 리스크 높음
- 개발팀 지속성·지식전수 어려움
- 고객사가 직접 이탈 관리 부담

보안·법적 책임 불분명

- 프리랜서/외주계약 → 보안 교육·관리 없음
- NDA 형식적
- 개발 데이터 유출 리스크

법인형 오프쇼어 개발센터 솔루션 OH-DEV



해외 지사 개발팀 구축

- OH-DEV 현지 법인에서 정규직으로 채용
- 고객사 전용 개발자로 소속
- 팀 단위로 구성 가능
- 개발자 교체 서비스(인턴 기간내)
- 무조건 인턴제 적용(2달 인턴 가능)
- 1달 수수료 무료 서비스

커뮤니케이션 문제 해결

- 현지 전담 통역사 배정
- 해외 개발자 업무 가이드 전달
- SLACK, JIRA를 통한 업무 협업 제시

품질 및 보안 관리

- SLA 기반 품질관리 시스템
- 일정/성과/코드품질 관리
- NDA, SLA 계약 체결
- VPN, 접근제어 보안체계 구축

법인형 오프쇼어 서비스 OH-DEV의 장점

법인형 정규직 고용

- 현지 법인을 통한 정규직 고용으로 안정적 인력 확보
- 일반 외주 대비 인력 이탈률 70% 이상 감소
- 장기 프로젝트에 적합한 안정적 인력 운영 가능
- 회사 소속감 형성으로 책임감 있는 업무 수행

SLA 기반 품질관리

- 일정, 품질 KPI를 기반으로 SLA 계약 체결
- 정기적인 코드 리뷰 및 품질 모니터링 시스템
- 개발 산출물에 대한 체계적인 관리 프로세스
- 성과 지표 기반의 객관적 품질 평가 시스템

보안관리체계

- VPN 기반 보안 접속 환경
- 철저한 접근통제 시스템
- NDA 계약 의무화
- 정보보안 교육 정례화

현지 인력 관리

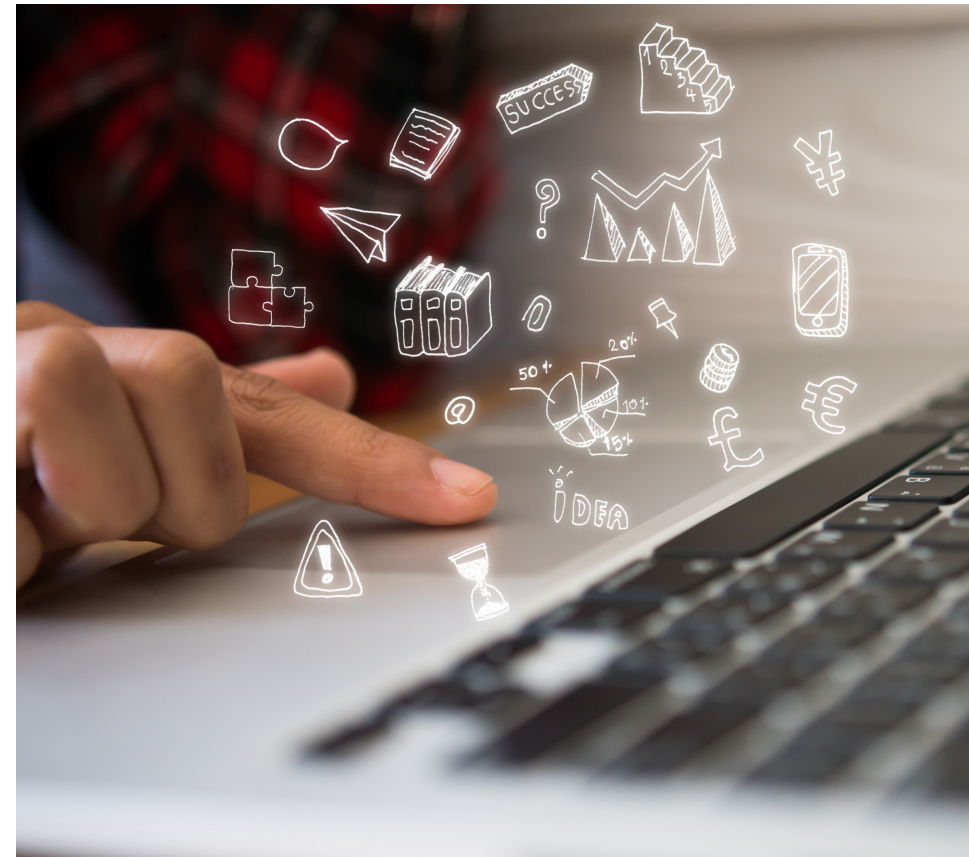
- 고객사에 적합한 인재를 신속 채용
- 온보딩·교육 지원
- 현지 인력의 커뮤니케이션과 협업을 현지 PM 조율
- 만족도 관리, 경력 관리, 유지 전략을 통해 이직률 감소.

비용효율

- 국내 대비 40~50% 절감
- 간접비용 최소화
- 장기적 비용 예측 가능
- 품질 대비 높은 ROI

서비스 운영 구조

OH-DEV는 한국 고객사와 현지 개발팀을 효과적으로 연결하는 4단계 운영 구조를 통해 안정적이고 효율적인 개발 환경을 제공합니다. 이를 통해 고객사는 내부 개발팀 수준의 품질과 외주 수준의 비용 효율성을 동시에 확보할 수 있습니다.



효율적인 4단계 운영 구조

- 내부 개발팀 수준의 품질
- 외주 수준의 비용 효율성
- 안정적인 인력 운영
- 체계적인 품질 관리
- 원활한 커뮤니케이션
- 장기적 파트너십 구축

저렴하고 빠른 개발팀 채용 가이드라인 제시

1. 한국 고객사 → 요구사항 및 프로젝트 방향성 제시
2. OH-DEV 한국 본사 → 계약 및 보안 담당
3. 현지 법인 → 정규직 채용 및 인력 관리 담당
4. 개발팀 → 개발자, 디자이너, QA 등 전문 인력으로 구성

예상 인력 단가 (2025 실전 기준)

오프쇼어 개발센터의 핵심 경쟁력은
비용 효율성에 있습니다.

국내 개발자 채용 대비 40~50% 비용 절감이
가능하며, 경력별 차등화된 단가 체계로 프로
젝트에 맞는 최적의 인력 구성이 가능합니다.



Junior 개발자 (1~3년)

- 베트남: \$1,200~1,500/월
- 필리핀: \$1,000~1,300/월



Mid 개발자 (3~5년)

- 베트남: \$1,600~1,800/월
- 필리핀: \$1,500~1,900/월



Senior 개발자 (5년 이상)

- 베트남: \$2,000~2,500/월
- 필리핀: \$1,900~2,200/월

월 200만~ 300만으로 경력 개발자 채용가능

샘플팀 프로그램 제안

OH-DEV 고객사의 리스크를 최소화하기 위한 단계적 접근 방식을 제안합니다. 소규모 팀으로 시작하여 품질과 커뮤니케이션을 검증한 후, 성공적인 결과를 바탕으로 팀 규모를 확장하는 방식입니다.



파일럿 프로젝트 검증

- 3~5명 규모의 소규모 팀 구성
- 3개월 단기 프로젝트 진행
- 품질 및 커뮤니케이션 검증
- 실무 적합성 평가 및 피드백

확장 운영 모델

- 검증 후 10명 이상 확장 가능
- 다양한 직군 추가 (QA, 디자인 등)
 - 장기 프로젝트 전환
- 안정적인 개발 파이프라인 구축



● 운영 품질 관리

—

OH-DEV는 체계적인 품질 관리 시스템을 통해 안정적인 오프쇼어 개발센터 운영을 보장합니다. 다양한 관리 영역에서 표준화된 프로세스를 적용하여 고객사의 요구사항을 충족시킵니다.

SLA 계약

- 일정 준수율 목표 설정
- 품질 KPI 명문화
- 월간 성과 리포트 제공
- 이슈 발생 시 대응 프로세스
- 페널티/인센티브 체계 운영

가이드 제공

- 요구사항 명확화 및 문서화
- 이슈 트래킹 시스템 운영
- 주간/월간 보고서 제공
- 고객사-개발팀 간 소통 창구

코드리뷰

- 정기 코드리뷰
- 표준 코딩 컨벤션
- 품질 측정 도구
- 자동화 테스트
- 지속적 통합

보안관리

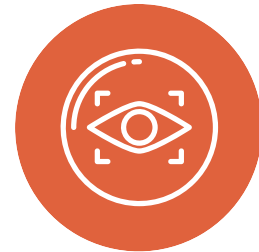
- VPN 접속 환경
- 접근권한 제어
- NDA 체결
- 보안 교육
- 정기 점검

이탈률 관리

- 정규직 고용
- 경쟁력 있는 급여
- 복지 패키지
- 성과 인센티브
- 경력 개발 지원

고객사 도입 사례

OH-DEV는 다양한 규모와 업종의 고객사에 게 맞춤형 오프쇼어 개발센터 서비스를 제공 해왔습니다. 실제 고객사의 성공 사례와 당사의 인프라를 통해 서비스의 신뢰성을 확인하실 수 있습니다.



IT 스타트업 사례

- 백엔드 개발팀 3명에서 9명으로 확장
- MVP 개발기간 30% 단축 달성



웹 에이전시 운영 사례

- 인건비 절약으로 인한 매출 상승
- 인력 이탈 걱정없이 지속적 개발 기반 영업 가능



개발자 기피 업종 개발팀 구성 사례

- PM과 기획자만 상주하며, 개발팀 채용에 어려움을 겪던 업체
- 2달만에 프론트엔드 개발자 3명, 백엔드 개발자 2명 채용
- 다양한 시스템 구축으로 매출 상승

미팅 제안 및 연락처

OH-DEV는 한국 기업을 위한 법인형 오프쇼어 개발센터 서비스를 제공합니다.

- 품질, 비용, 안정성 문제를 동시에 해결하는 통합 솔루션
- 외주가 아닌 내부 전속 개발팀으로 운영 가능
- 국내 대비 40~50% 비용 절감 효과와 SLA 기반 품질 관리
- 프론트엔드, 백엔드 개발자 빠른 채용 가능

귀사의 요구사항에 맞는 맞춤형 제안을 위해 30분 미팅을 제안드립니다.

인력풀, 예상 견적, SLA 관리방식까지 상세히 안내해 드리겠습니다.

이메일: whitejopd@jake-media.co.kr

연락처: 010-9921-2025

홈페이지: www.oh-dev.com